



HANDLINGSPLAN VID HOT OCH VÅLD

FÖR VERKSAMHETSOMRÅDE UTBILDNING

BROMÖLLA KOMMUN

Alvikenskolan

BROMÖLLA KOMMUN

Postadress
Box 18
295 21 Bromölla

Besöksadress
Kommunhuset
Storgatan 48
Bromölla

Telefon 0456-82 20 00 vx
Fax 0456-82 22 00
E-post kommunstyrelsen@bromolla.se
Webbplats www.bromolla.se

Orgnr 212000-0894

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

1 INLEDNING

1.1 Handlingsplanens syfte och giltighet	sid. 3
1.2 Kvalitetssäkring av handlingsplanen	sid. 3
1.3 Handlingsplanens uppbyggnad	sid. 4
1.4 Rutin för anmälan och dokumentation	sid. 5
1.5 Kontakter	sid. 5

2 HANDLINGSPLAN – åtgärder vid hot och våld sid. 5

2.1 Elev mot elev	sid. 6
2.2 Elev mot arbetstagare	sid. 7
2.7 Elev mot utomstående	sid. 8
2.3 Arbetstagare mot elev	sid. 9
2.8 Arbetstagare mot arbetstagare	sid. 10
2.10 Arbetstagare mot chef	sid. 11
2.6 Arbetstagare mot utomstående	sid. 12
2.4 Utomstående mot elev	sid. 13
2.5 Utomstående mot arbetstagare	sid. 14
2.9 Chef mot arbetstagare	sid. 15
2.11 Åtgärder vid intrång från obehöriga	sid. 16
2.12 Innehav av vapen i skolan	sid. 16

3 BILAGOR sid. 17

3.1 Checklista	sid. 17
3.2 Överträdelse och lagrum	sid. 17

1. INLEDNING

1.1 Handlingsplanens syfte och giltighet

Denna handlingsplan ska utgöra ett praktiskt verktyg med tydliga rutiner för att hantera akut uppkomna situationer där hot och våld förekommer i våra verksamheter.

Barn- och utbildningsförvaltningen utgörs av förskola – grundskola - obligatorisk särskola och fritidshem. Samtliga av ovan verksamheter kallas fortsättningsvis för skolan och elever och barn sammanfattas med elever.

Ytterst syftar handlingsplanen till att skapa trygghet för elever, personal och chefer vid hanteringen av en hotfull eller våldsamt situation.

Varje enskild incident av hot och våld mot elever eller personal skall resultera i en reaktion från vuxna samt åtgärder enligt handlingsplanens rutiner.

Handlingsplanen har sin giltighet och sitt ursprung i de lagar och styrdokument som ligger till grund för våra verksamheter.

Denna plan skall ses som en kommunövergripande handlingsplan och gäller alla som stadigvarande eller tillfälligt arbetar i verksamhetsområde utbildning i Bromölla kommun

Planen gäller från och med 2025-01-01

1.2 Kvalitetssäkring och lokal ansvarsfördelning av handlingsplanen

Handlingsplanen finns förutom övergripande för Barn- och utbildningsförvaltningen också i en lokal upplaga på varje verksamhetsenhet.

Rektor ansvarar för att planen tillämpas och blir känd på sin enhet för personal, elever och vårdnadshavare. Planen ska aktualiseras vid läsårsstart och vid nyanställningar. Informationsrutiner ska finnas för personer som tillfälligt vistas i verksamheten såsom vikarier, VFU-studenter m.fl.

Handlingsplanerna finns tillgänglig för alla via kommunens hemsida och revideras varje år senast januari månads utgång.

1.3 Handlingsplanens uppbyggnad utifrån nedan tänkbara situationer

Hot och våldssituationer kan vara fysiska, verbala eller ske via sociala medier. Oavsett kategori tillämpas handlingsplanen utifrån de olika tänkbara situationerna nedan.

Elev mot elev	sid. 6
Elev mot arbetstagare	sid. 7
Elev mot utomstående	sid. 8
Arbetstagare mot elev	sid. 9
Arbetstagare mot arbetstagare	sid. 10
Arbetstagare mot chef	sid. 11
Arbetstagare mot utomstående	sid. 12
Utomstående mot elev	sid. 13
Utomstående mot arbetstagare	sid. 14
Chef mot arbetstagare	sid. 15
Åtgärder vid intrång från obehöriga och externa	sid. 16
Innehav av vapen i skolan	sid. 16

Agerandet vid varje situation följer fyra rubriker:

- Akut skede
- Utred situationen
- Vid allvarligt hot eller våld
- Vidare åtgärder

Som bilagor (kapitel 3) ligger:

3.1 En checklista för att tillse att alla påbjudna åtgärder är vidtagna

3.2 En uppställning och definition av överträdelser och lagrum

1.4 Rutiner för anmälan och dokumentation

Vid akut situation SOS 112

Polisanmälan görs till Polisens nationella nummer 114 14

I händelse av allvarligt tillbud, kroppsskada eller dödsfall ska en anmälan omedelbart göras till Arbetsmiljöverket.

www.av.se eller malmö@av.se eller 040-386200

Dokumentera samtliga åtgärder och samtal.

1.5 Kontakter

SOS larmtjänst
Tel: 112

Rektor
Maria Eriksson
0456-822 213 Mobil: 0709-171213
E-post: maria.eriksson@bromolla.se

Biträdande rektor
Kamilla Johansson
0456-288 227 Mobil:0709-171077
E-post: kamilla.johansson@bromolla.se

Skoladministratör
Kristina Andersson
Tel: 0456-822 142 Mob: 0709-233114
E-post

Funktionschef
Annica Clarin
Tel: 0456-822088 Mobil:0709-233149
E-post: annica.clarin@bromolla.se

Skolchef
Patrik Grimmesjö
Tel: 0456-822191 Mobil: 0709-171191
E-post: patrik.grimmesjo@bromolla.se

2 Handlingsplan

2.1 Elev mot elev

Akut skede

Varje vuxen som ser eller uppfattar hot och våld mellan elev och elev ska ingripa för att stoppa händelsen.

Vid behov tillkallas fler vuxna och vid krävande situationer tillkallas Polis

Ombesörj att skadade snabbt får vård och att inblandade får hjälp och stöd.

Utred situationen

Lugna ner situationen och låt båda parter få ge sin version av händelsen, som dokumenteras.

Rektor informeras omedelbart om händelsen

Vid allvarligt hot eller våld

Vid allvarlig incident görs en polisanmälan.

Rektor eller polisen leder samtalet baserat på ärendets beskaffenhet.

Rektor eller polis informerar elevens vårdnadshavare.

Rektor beslutar om eventuell åtgärd enligt skollagen.

Om det anses befogat görs en anmälan till socialtjänsten.

Vid större och allvarliga incidenter används och informeras det enligt skolans krisplan.

Vidare åtgärder

Vid behov erbjuds eleverna stöd av elevhälsan.

Mentor gör anmälan av *Kränkande behandling* samt vid behov *Arbetsskadeanmälan* för elev/elever.

2.2 Elev mot arbetstagare

Akut skede

Varje vuxen som ser eller uppfattar hot och våld mellan elev och arbetstagare ska ingripa för att stoppa händelsen.

Vid behov tillkallas fler vuxna och vid krävande situationer tillkallas Polis

Ombesörj att skadade snabbt får vård och att inblandade får hjälp och stöd.

Utred situationen

Lugna ner situationen och låt båda parter få ge sin version av händelsen, som dokumenteras.

Rektor informeras omedelbart om händelsen

Skyddsombud informeras om händelsen.

Vid allvarligt hot eller våld

Vid allvarlig incident görs en polisanmälan.

Rektor eller polisen leder samtalet baserat på ärendets beskaffenhet.
Rektor eller polis informerar elevens vårdnadshavare.

Rektor beslutar om eventuell åtgärd enligt skollagen.
Om det anses befogat görs en anmälan till socialtjänsten.

Vid större och allvarliga incidenter används och informeras det enligt skolans krisplan.

Vidare åtgärder

Arbetstagaren erbjuds vid behov stöd av arbetsgivaren.

Utsättande elev erbjuds vid behov stöd av elevhälsan.

Rektor gör anmälan mot *Kränkande behandling* samt vid behov *Arbetsskadeanmälan* för elev

Rektor gör vid behov arbetsskadeanmälan för arbetstagaren.

2.3 Elev mot utomstående

Akut skede

Varje vuxen som ser eller uppfattar hot och våld mellan elev och utomstående ska ingripa för att stoppa händelsen.

Vid behov tillkallas fler vuxna och vid krävande situationer tillkallas Polis

Ombesörj att skadade snabbt får vård och att inblandade får hjälp och stöd.

Om den utomstående är elev vid en annan skola i kommunen kontaktar rektor omedelbart elevens rektor.

Utred situationen

Lugna ner situationen och låt båda parter få ge sin version av händelsen, som dokumenteras.

Rektor informeras omedelbart om händelsen

Vid allvarligt hot eller våld

Vid allvarlig incident görs en polisanmälan.

Rektor eller polisen leder samtalet baserat på ärendets beskaffenhet. Rektor eller polis informerar elevens vårdnadshavare.

Rektor beslutar om eventuell åtgärd enligt skollagen.

Om det anses befogat görs en anmälan till socialtjänsten.

Vid större och allvarliga incidenter används och informeras det enligt skolans krisplan.

Vidare åtgärder

Skolchef informeras

Utomstående person bedömer om en egen polisanmälan bör göras.

Utsättande elev erbjuds vid behov stöd av elevhälsan.

Rektor gör anmälan om *Kränkande behandling*.

2.4 Arbetstagare mot elev

Akut skede

Varje vuxen som ser eller uppfattar hot eller våld mellan arbetstagare och elev ska ingripa för att stoppa händelsen.

Vid behov tillkallas fler vuxna och vid krävande situationer tillkallas Polis

Ombesörj att skadade snabbt får vård och att inblandade får hjälp och stöd.

Utred situationen

Lugna ner situationen och låt båda parter få ge sin version av händelsen, som dokumenteras.

Rektor informeras omedelbart om händelsen

Skyddsombud informeras om händelsen

Vid allvarligt hot eller våld

Vid allvarlig incident görs en polisanmälan.

Rektor eller polisen leder samtalet baserat på ärendets beskaffenhet.
Rektor eller polis informerar elevens vårdnadshavare.

Vid större och allvarliga incidenter används och informeras det enligt skolans krisplan.

Vidare åtgärder

Den arbetstagare som gjort sig skyldig till hot och våld mot en elev har begått ett tjänstefel.

Ärendet handhas i fortsättningen av rektor tillsammans med kommunens personalavdelning och den berördes fackliga ombud.

Den utsatta eleven erbjuds stöd av elevhälsan.

Rektor gör vid behov arbetsskadeanmälan för arbetstagaren.

2.5 Arbetstagare mot arbetstagare

Akut skede

Varje vuxen som ser eller uppfattar hot eller våld mellan arbetstagare och arbetstagare ska ingripa för att stoppa händelsen.

Vid behov tillkallas fler vuxna och vid krävande situationer tillkallas Polis

Ombesörj att skadade snabbt får vård och att inblandade får hjälp och stöd.

Utred situationen

Lugna ner situationen och låt båda parter få ge sin version av händelsen, som dokumenteras.

Rektor informeras omedelbart om händelsen

Skyddsombud informeras om händelsen.

Om händelsen utspelats i närvaro av elever gör rektor en bedömning av hur skolans elever och vårdnadshavare ska informeras om händelsen och vilka åtgärder som vidtas.

Vid allvarligt hot eller våld

Den arbetstagare som gjort sig skyldig till våld och hot mot en annan arbetstagare har begått ett tjänstefel.

Ärendet handhas i fortsättningen av rektor tillsammans med kommunens personalavdelning och den/de berördas fackliga ombud informeras.

Vid större och allvarliga incidenter används och informeras det enligt skolans krisplan.

Vidare åtgärder

Rektor tillsammans med personalsekreterare beslutar om vidare åtgärder.

Den/de utsatta ska erbjudas hjälp med krisbearbetning.

Rektor gör vid behov arbetsskadeanmälan för arbetstagaren.

2.6 Arbetstagare mot chef

Akut skede

Varje vuxen som ser eller uppfattar hot eller våld mellan arbetstagare och chef ska ingripa för att stoppa händelsen.

Vid behov tillkallas fler vuxna och vid krävande situationer tillkallas Polis

Ombesörj att skadade snabbt får vård och att inblandade får hjälp och stöd.

Utred situationen

Arbetstagare och chef dokumentera sina respektive versioner av händelsen.

Närmast överordnad chef informeras omedelbart.

Närmast överordnad chef utreder händelsen

Skyddsombud informeras om händelsen.

Om händelsen utspelats i närvaro av elever gör skolchef en bedömning hur skolans elever och vårdnadshavare ska informeras om händelsen och vilka åtgärder som vidtas.

Tillbudsrapport och vid behov arbetsskadeanmälan för arbetstagare görs

Vid allvarligt hot eller våld

Den arbetstagare som gjort sig skyldig till våld och hot mot sin chef har begått ett tjänstefel. Ärendet handhas i fortsättningen av överordnad chef tillsammans med kommunens personalavdelning och den berördas fackliga ombud informeras.

Vid allvarligt hot och våld gör överordnad chef en polisanmälan av händelsen.

Vid större och allvarliga incidenter används och informeras det enligt skolans krisplan.

Vidare åtgärder

Närmast överordnad chef beslutar tillsammans med kommunens personalavdelning om vidare åtgärder.

Den/de utsatta ska erbjudas hjälp med krisbearbetning.

Överordnad chef gör vid behov arbetsskadeanmälan.

2.7 Arbetstagare mot utomstående

Akut skede

Varje vuxen som ser eller uppfattar hot eller våld mellan arbetstagare och utomstående ska ingripa för att stoppa händelsen.

Vid behov tillkallas fler vuxna och vid krävande situationer tillkallas Polis

Ombesörj att skadade snabbt får vård och att inblandade får hjälp och stöd.

Om den utomstående är elev vid annan skola informeras omedelbart berörd rektor.

Utred situationen

Lugna ner situationen och låt båda parter få ge sin version av händelsen, som dokumenteras.

Rektor informeras omedelbart om händelsen

Om den utomstående är elev vid annan skola informeras berörd rektor.

Skolchef informeras omedelbart om händelsen

Skyddsombud informeras om händelsen.

Om händelsen utspelats i närvaro av elever gör rektor en bedömning av hur skolans elever och vårdnadshavare informeras om händelsen och vilka åtgärder som vidtas.

Vid allvarligt hot eller våld

Den arbetstagare som gjort sig skyldig till våld och hot mot en utomstående har begått ett tjänstefel.

Ärendet handhas i fortsättningen av rektor och skolchef tillsammans med kommunens personalavdelning och den berördas fackliga ombud informeras.

Vid större och allvarliga incidenter används och informeras det enligt skolans krisplan.

Vidare åtgärder

Rektor tillsammans med kommunens personalavdelning beslutar om vidare åtgärder.

Den utsatta ska erbjudas hjälp med krisbearbetning.

Rektor gör vid behov arbetsskadeanmälan för arbetstagaren.

2.8 Utomstående mot elev

Akut skede

Varje vuxen som ser eller uppfattar hot eller våld mellan utomstående och elev ska ingripa för att stoppa händelsen.

Vid behov tillkallas fler vuxna och vid krävande situationer tillkallas Polis.

Ombesörj att skadade snabbt får vård och att inblandade får hjälp och stöd.

Om den utomstående är elev vid annan skola informeras omedelbart berörd rektor.

Utred situationen

Lugna ner situationen och låt båda parter få ge sin version av händelsen, som dokumenteras.

Rektor informeras omedelbart om händelsen

Om den utomstående är elev vid annan skola informeras omedelbart berörd rektor

Skolchef informeras omedelbart om händelsen

Skyddsombud informeras om händelsen

Vid allvarligt hot eller våld

Vid allvarlig incident görs en polisanmälan.

Rektor eller polisen leder samtalet baserat på ärendets beskaffenhet.
Rektor eller polis informerar elevens vårdnadshavare.

Vid större och allvarliga incidenter används och informeras det enligt skolans krisplan.

Vidare åtgärder

Den utsatta ska erbjudas stöd av elevhälsan att bearbeta händelsen.

Rektor gör vid behov *Arbetsskadeanmälan* för eleven

2.9 Utomstående mot arbetstagare

Akut skede

Varje vuxen som ser eller uppfattar hot eller våld mellan utomstående och elev ska ingripa för att stoppa händelsen.

Vid behov tillkallas fler vuxna och vid krävande situationer tillkallas Polis.

Ombesörj att skadade snabbt får vård och att inblandade får hjälp och stöd.

Om den utomstående är elev vid annan skola informeras omedelbart berörd rektor.

Utred situationen

Lugna ner situationen och låt båda parter få ge sin version av händelsen, som dokumenteras.

Rektor informeras omedelbart om händelsen

Om den utomstående är elev vid annan skola informeras omedelbart berörd rektor

Skolchef informeras omedelbart om händelsen

Skyddsombud informeras om händelsen

Om händelsen utspelats i närvaro av elever gör rektor en bedömning av hur skolans elever och vårdnadshavare ska informeras om händelsen och vilka åtgärder som vidtas.

Vid allvarligt hot eller våld

Vid allvarlig incident görs en polisanmälan.

Rektor eller polisen leder samtalet baserat på ärendets beskaffenhet.

Rektor eller polis informerar elevens vårdnadshavare.

Vid större och allvarliga incidenter används och informeras det enligt skolans krisplan.

Vidare åtgärder

Ärendet handhas i fortsättningen av rektor tillsammans med kommunens personalavdelning och den berördes fackliga ombud.

Den utsatta ska erbjudas hjälp med krisbearbetning.

Rektor gör vid behov arbetsskadeanmälan för arbetstagaren.

2.10 Chef mot arbetstagare

Akut skede

Varje vuxen som ser eller uppfattar hot eller våld mellan chef och arbetstagare ska ingripa för att stoppa händelsen.

Vid behov tillkallas fler vuxna och vid krävande situationer tillkallas Polis.

Ombesörj att skadade snabbt får vård och att inblandade får hjälp och stöd.

Utred situationen

Chef och arbetstagare dokumentera sina respektive versioner av händelsen.

Närmast överordnad chef informeras omedelbart.

Närmast överordnad chef utreder händelsen

Skyddsombud informeras om händelsen.

Om händelsen utspelats i närvaro av elever gör överordnad chef en bedömning av hur skolans elever och vårdnadshavare ska informeras om händelsen och vilka åtgärder som vidtas.

Tillbudsrapport och vid behov arbetsskadeanmälan för arbetstagare görs

Vid allvarligt hot eller våld

Den chef som gjort sig skyldig till våld och hot mot en arbetstagare har begått ett tjänstefel.

Vid allvarligt hot och våld gör överordnad chef en polisanmälan av händelsen.

Ärendet handhas i fortsättningen av överordnad chef tillsammans med kommunens personalavdelning och den berördas fackliga ombud informeras.

Vid allvarligt hot eller våld informerar närmast överordnad chef personalen.

Vid större och allvarliga incidenter används och informeras det enligt skolans krisplan.

Vidare åtgärder

Närmast överordnad chef beslutar tillsammans med kommunens personalavdelning om vidare åtgärder.

Den/de utsatta ska erbjudas hjälp med krisbearbetning.

Överordnad chef gör vid behov arbetsskadeanmälan.

2.11 Åtgärder vid intrång från obehöriga och externa

1. Om personal på skolan upptäcker att obehöriga vistas i skolbyggnaden eller på skolans område ska vederbörande tillfrågas om ärendet på skolan.
 - Har personen avtalad tid ska denna visas till rätt plats.
 - Om personen inte har avtalat tid ber upptäckande personal den obehöriga personen att avlägsna sig.
 - Tala lugnt och tydligt om, att detta inte är en offentlig plats och därmed inte får vistas på området.
 - Om den obehörige vägrar lämna skolan ska personalen upplysa om, att skolan är skyldig att kontakta polis.
2. Om den obehörige är hotfull eller våldsam gäller rutiner för hot och våld

Som obehörig räknas de - som vi tydligt kan se – inte är på väg till musikundervisning, samlingslokal eller idrottshall.

Föräldrar som är på väg till samtal är inte obehöriga, men om de ser ut att inte veta var de ska eller sitter länge och väntar bör vi fråga om deras ärende och om vi kan hjälpa dem.

Reparatörer och hantverkare blir alltid tillfrågade om deras ärende.

2.12 Innehav av vapen i skolan

Väpnat våld i skolan har unika och oförutsägbara förlopp.

Att skolpersonal är mentalt förberedd kan rädda liv.

Om någon upptäcker en elev eller annan person med kniv eller andra farliga föremål på skolans område, så försök att få vederbörande att lämna det ifrån sig. Föremålet som omhändertas ska lämnas till polisen.

1. Tala lugnt med personen och be om tillhygget.
2. Om personen inte lämnar föremålet ifrån sig - tillkalla hjälp.
3. Larma vid behov 112 - polis/ambulans.
4. Rektor kontaktar vårdnadshavare
5. Rektor gör orosanmälan till socialförvaltningen.

3. BILAGOR

3.1 Checklista

Rektor är ansvarig för att vidtagna åtgärder kontrolleras mot checklistan.

- Direkt dokumentation av händelsen
- Polisanmälan
- Information till berörda och omgivning
- Anmälan till socialtjänsten
- Registrering av skada eller tillbud.
- Arbetssskadeanmälan
- Krisstöd och uppföljande samtal
- Blankett till elevförsäkring
- AFA-försäkring (för andra än elever)

3.2 Överträdelse och lagrum

Nedanstående uppräknings ska ses som en hjälp i avgörandet om misstanke om brottslig handling finns.

Vid svårigheter att avgöra kontaktas polisen för rådgivning.

Misshandel t.ex. avsiktliga örfilar och knytnävsslag
3 kap 5 och 6§ brottsbalken

Vållande till kroppsskada eller sjukdom av grov oaktsamhet orsaka skada
3 kap 8§ brottsbalken

Framkallande av fara för annan av grov oaktsamhet utsätta annan för livsfara eller fara för svår kroppsskada eller allvarlig sjukdom
3 kap 9§ brottsbalken

Olaga tvång genom våld eller genom hot tvinga annan att göra, tåla eller underlåta något
4 kap 4§ brottsbalken

Olaga hot allvarligt hota någon i syfte att framkalla allvarlig rädsla
4 kap 5§ brottsbalken

Ofredande handgripligen eller på annat sätt antasta någon
4 kap 7§ brottsbalken

Förtal utpeka någon som brottslig eller klandervärd
Får endast åtalas av målsäganden
5 kap 1 och 2§ brottsbalken

Förolämpning smäda eller beskylla annan
Får endast åtalas av målsäganden
5 kap 3§ brottsbalken

Våldtäkt och sexuellt tvång genom våld eller hot tvinga annan till samlag eller annan sexuell handling

6 kap 1 och 2§ brottsbalken

Sexuellt ofredande sexuellt beröra barn under 15 år, ”tafsa”
6 kap 7§ brottsbalken

Stöld och rån
8 kap 1, 4 och 5§ brottsbalken

Skadegörelse och åverkan t.ex. allvarligare klotter och fönsterkrossning
11 kap 1-3 §§ brottsbalken

Våld eller hot mot tjänsteman t.ex. mot lärare
17 kap brottsbalken

Narkotikabrott eller vårdslöshet med narkotika överlåta, anskaffa, sälja,
inneha, bruka eller ha annan befattning med narkotika
1-3§ narkotikastrafflagen

Olovlig försäljning av alkoholdrycker (langning)
10 kap 3§ alkohollagen

Lag (1988:254) om förbud beträffande knivar och andra farliga föremål

Maria Eriksson
Rektor Alvikenskolan