



Bromölla kommun

KOMMUNAL FÖRFATTNINGSSAMLING Nr 332.1

Antagen/Senast ändrad

Gäller från

Dnr

Ks 2017-11-29 § 241

2017-11-30

2016/230

INTEGRATIONSSTRATEGI

Innehåll

1. Inledning.....	3
1.1 Avgränsning.....	3
1.1.1 Integration.....	3
1.1.2 Nyanlända, asylsökande, invandrare.....	4
2. Mottagande i Bromölla.....	5
2.1 Nyanlända.....	5
2.2 Asylsökande.....	7
3. Metod.....	8
4. Fokusområden.....	8
5. Bilagor.....	12
5.1 Nuläget.....	12
5.1.1 Kommunen.....	12
5.1.2 Stöd och omsorg.....	12
5.1.3 Utbildning.....	12
5.1.4 Tillväxt och utveckling.....	13
5.1.5 Gemensam Service.....	15
5.2 Andra Offentliga Aktörer.....	16
5.3 Projekt.....	17

1 Inledning

Regeringens mål för integrationspolitiken är lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter för alla oavsett etnisk och kulturell bakgrund.¹

Hösten 2015 tog Sverige emot rekordmånga asylansökningar. Närmare 163000 personer kom under året för att söka asyl.² Med många nya invånare i landet kom nya utmaningar för hela samhället. Akut hjälp behövdes under den första tiden för att kunna uppfylla de grundläggande behoven så som sängplatser, mat och kläder. Här blev civilsamhällets engagemang viktigt som stöd till myndigheterna för att klara det ökade trycket.

Efter ”flyktingkaoset” som det då kallades³, började nyanlända flyttas till kommunerna runt om i landet och Bromölla Kommun var inget undantag. Invandring var inget nytt förekommande i kommunen. Enlig SCB bor 1 695 utrikes födda personer i Bromölla, men antalet som kom på en gång gjorde att arbetet med integration av nyanlända i kommunen behövde prioriteras.

För att kunna arbeta strategisk med frågan behövs en förståelse för målgruppen. Detta är något som redan finns i kommunen men som också skulle kunna utvecklas.

1.1 Avgränsning:

Målgruppen för Bromölla kommuns integrationsstrategi är, alla personer med utländsk härkomst som har flyttat till kommunen, oberoende av anledningen till migrationen, eller hur lång tid de vistats i Sverige. Man kan ha levt i Sverige en längre tid men ändå inte hittat en väg in i samhället.

Integration är en dubbelriktad process, alla som arbetar eller bor i Bromölla kommun kan bli mer aktiva i integrationsprocessen.

Integrationsstrategin är kommunövergripande vilket innebär att alla enheter är ansvariga för implementering och genomförande av de delar som rör deras verksamhet. Samtidigt förväntas det att samarbetet mellan interna och externa parter i kommunen samt mellan kommunerna blir mer effektivt.

1.1.1 Integration

Det finns olika sätt att definiera integration. Enligt Länsstyrelsens webbsida ”information om Sverige” betyder ordet:

”Integration handlar om att känna tillhörighet i samhället. Det betyder att alla ska känna sig som en del av det svenska samhället. Integration handlar om att olika grupper i samhället möts och har ett utbyte med varandra. I Sverige kan det innebära att

¹ <http://www.regeringen.se/regeringens-politik/nyanlandas-etablering/mal-for-nyanlandas-etablering/>

² <http://www.migrationsverket.se/Om-Migrationsverket/Fakta-om-migration/Migrationsverket---mitt-i-varlden-2015.html>

³ <http://www.sydsvenskan.se/2016-03-30/hindra-nasta-flyktingkaos-ta-tag-i-volymfragan-i-en-gedigen-utredning->

invandrare lär sig svenska, arbetar och lever som andra svenskar och samtidigt har kvar sitt modersmål och banden till sin gamla kultur”⁴

Enligt “ The Common Basic Principles for Immigrant Integration” från EU, är det också viktigt att komma ihåg att ”Integration är en dynamisk dubbelriktad process med ömsesidigt tillmötesgående mellan alla invandrare och invånare i medlemsstaterna”

1.1.2 Nyanlända, asylsökande, invandrare:

Migrationsverket har samlat de vanligaste begreppen om personer som migrerar till Sverige⁵. De följande är relevanta för vår kommun:

- **Asylsökande:** En asylsökande är en person som tagit sig till Sverige och sökt skydd. Han eller hon har inte fått ett slutligt svar på sin ansökan om asyl.
- **Eget boende, EBO:** Under väntetiden kan en asylsökande välja att ordna boendet på egen hand, till exempel hos släkt eller vänner.
- **Ensamkommande barn:** Asylsökande barn eller ungdomar under 18 år
- **Flykting:** Utlänning som har ansökt om asyl och fått uppehållstillstånd i Sverige av flyktingskäl, enligt Genève-konventionen. Jämför även med Asylsökande, Kvotflykting och Skyddsbehövande.
- **Nyanländ person:** En nyanländ person är någon som är mottagen i en kommun och har beviljats uppehållstillstånd för bosättning på grund av flyktingskäl eller andra skyddsskäl till exempel kvotflykting, massflykting och tribunalvittne, men även av synnerligen eller särskilt ömmande omständigheter. Även anhöriga till dessa personer anses vara nyanlända. En person är nyanländ under tiden som han eller hon omfattas av lagen om etableringsinsatser, det vill säga två till tre år.
- **Permanent uppehållstillstånd, PUT:** En utländsk medborgare som har beviljats ett permanent uppehållstillstånd har tillstånd att bo och arbeta i Sverige under obegränsad tid. Tillståndet gäller så länge utlänningen är bosatt i Sverige.
- **Tidsbegränsat uppehållstillstånd, TUT:** Ett uppehållstillstånd som bara gäller för en viss tid.
- **Utlänning:** En utlänning är enligt utlänningslagen en person som inte är svensk medborgare

⁴ <http://www.informationsverige.se/Svenska/Samhalle/Samhallsorientering/Sidor/Den-svenska-integrationspolitiken.aspx>

⁵ <http://www.migrationsverket.se/Andra-aktorer/Kommuner/Statlig-ersattning/Vanliga-begrepp.html>

2. Mottagande i Bromölla

Bromölla kommun har 12 513 invånare, av dem är 1 695 personer utrikes födda. (Statistik från 2015)⁶

2.1 Nyanlända

Mottagande år	2015	2016	2017
Invånarantal (dec 2014)	12 400	12 625	12 513
Kommunmottagna nyanlända inkl. anvisade (varav ensamkommande):	113 (14)	89 (2)	(6/17) 83
Överenskommelse flyktingmottagande anvisningsbara platser	18	12	18

7

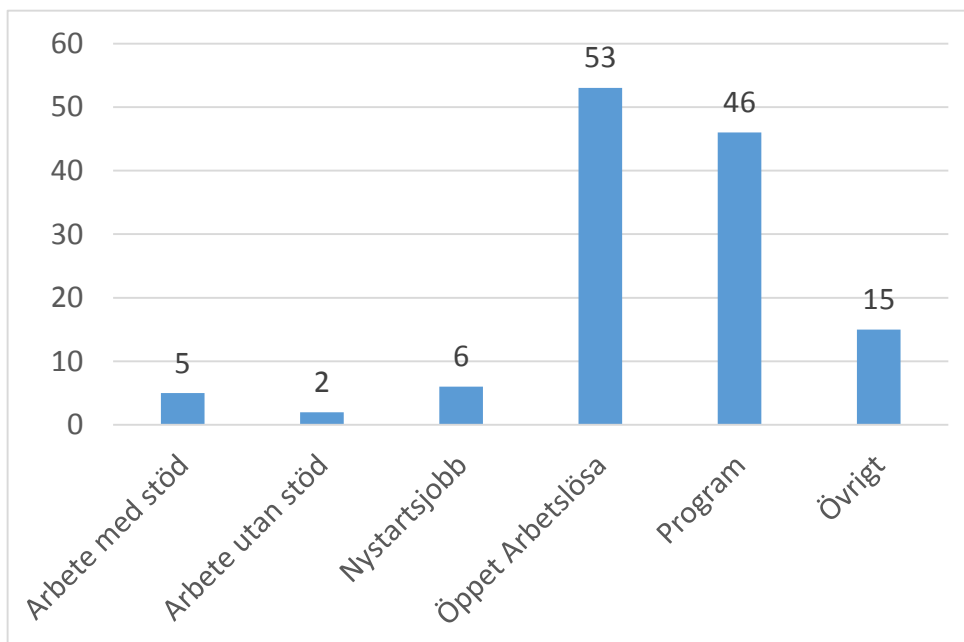
Arbetsförmedlingen område Kristianstad

För Af-område Kristianstad var 1395 personer inskrivna i etableringen (171002) Av dessa är 74,9% yrkesbestämda (170904) och resten (25,1%) är yrkesobestämda. Av de inskrivna har 43 personer inte påbörjat sin etableringsplan.

- **Bromölla**

I dagsläget (171002) ingår 127 personer i etableringsuppdraget. De följande tabellerna kommer från informationen som Arbetsförmedlingen skickar månadsvis till Bromölla kommun.⁸

Antal kvar i etableringsuppdraget



⁶ <http://www.sverigesiffror.scb.se/kommuner/#?region1=1272®ion2=>

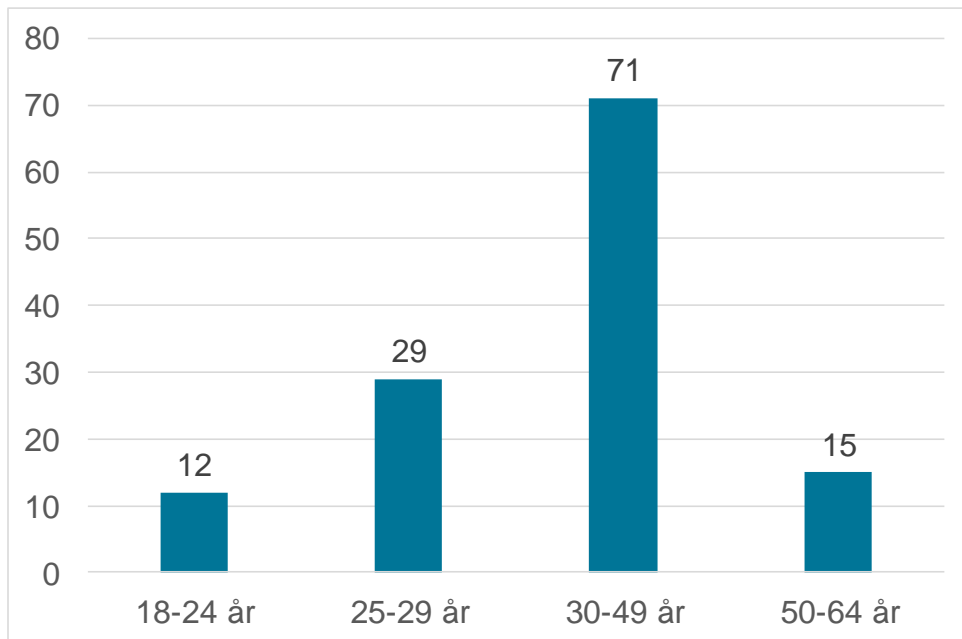
⁷ Siffrorna kommer från jämförelsen mellan Migrationsverkets rapport: Kommuntal 2017 och mottagna 2016 och 2017

(<https://www.migrationsverket.se/download/18.4100dc0b159d67dc6143352/1506941845121/Kommuntal+och+mottagande.pdf>) och Kommun och landstigningdatabasen:

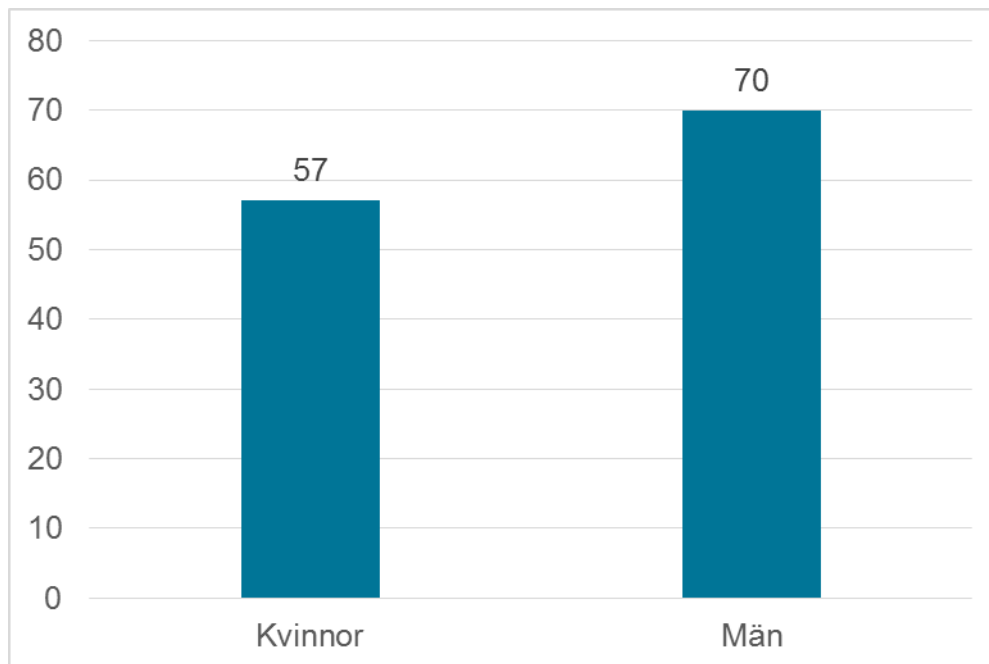
https://www.kolada.se/?p=jamforelse&unit_id=16645&tab_id=84105

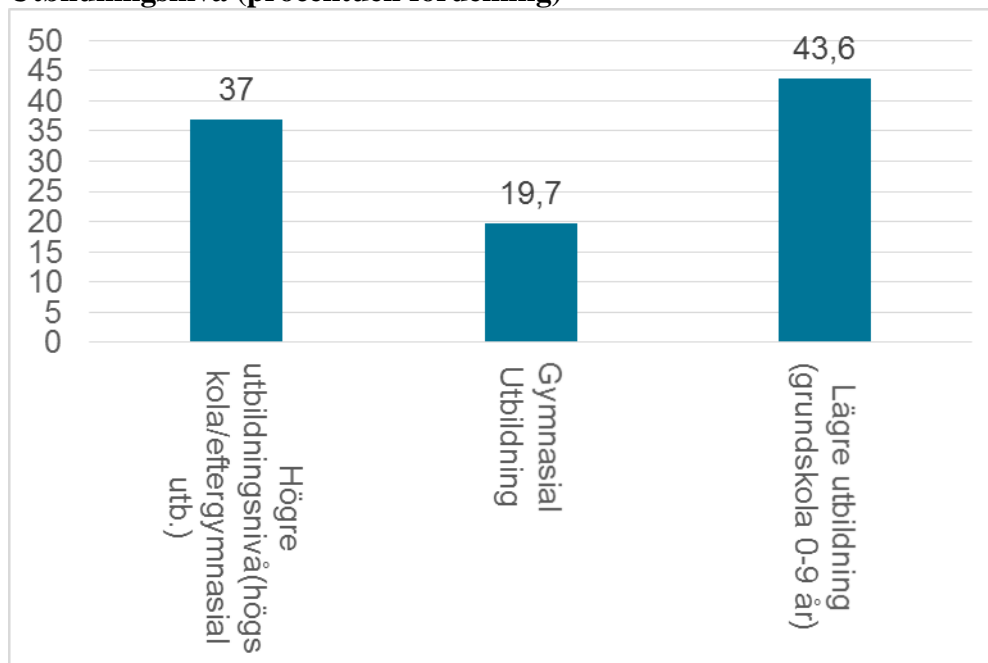
⁸ För mer information kontakta Arbetsmarknadsenhet.

Ålderskategoriserad fördelning av inskrivna etableringen



Fördelning män/kvinnor inom etableringen



Utbildningsnivå (procentuell fördelning)

Yrke/jobb/intresse: Soldater, engelsk lärare, administrativ assistent, kommunikatör, kassa, konditori, kock, fastighetsmäklare, taxiförare, finans, sömma, elevassistent, jurist, vårdbiträde, fordonsförare, byggnad, skraddare, anläggningsarbete, butik, biologi.⁹

2.2 Asylsökande i Bromölla:

Även om kommunens ansvar för asylsökande är begränsat till barn är det viktigt att veta att det finns andra än nyanlända som bosätter sig i vår kommun:

	2014	2015	2016
Asylsökande/inskrivna i Migrationsverkets mottagningssystem, antal	86	135	100
Asylsökande/inskrivna i Migrationsverkets mottagningssystem, antal i ABO	66	51	49
Asylsökande/inskrivna i Migrationsverkets mottagningssystem, antal i EBO	17	29	14
Asylsökande/inskrivna i Migrationsverkets mottagningssystem, antal i övrigt boende		55	37
Anvisade ensamkommande barn, antal		51	2

10

Asylsökande/inskrivna i Migrationsverkets mottagningssystem	2014	2015	2016
Asylsökande/inskrivna i Migrationsverkets mottagningssystem, total	86	135	100

⁹ Informationen från MV blanketter som finns i kommunen.

¹⁰ https://www.kolada.se/?_p=jamforelse&unit_id=16645&tab_id=84105

0-6 år, antal	22	17	13
7-15 år, antal	12	38	21
16-17 år, antal	6	29	27
18-19 år, antal	4	4	6
20-64 år, antal	42	45	29
65+ år, antal	0	2	4

3. Metod

Vi har fått fram resultat från intervjuer med personal från olika verksamheter under sommar/höst 2016 samt med representanter från olika myndigheter. **Mer detaljerad information om kommunens nuläge finns i Bil. 4**

Vi har också inhämtat inspiration från andra kommuner. Det finns kommuner från Skåne och Blekinge som har jobbat länge med integrationen och som har lång erfarenhet som har använts. Det finns även bra digital dokumentation från andra kommuner i landet som visar på olika sätt att arbeta. För oss var Norsjö Kommuns Integrationsstrategi särskilt intressant att ta del av.

Det har också varit viktigt att prata med de berörda, därför har samtal skett med nyanlända och andra utlandsfödda som bor i Bromölla. Alla har varit öppna med att dela sina erfarenheter och deras åsikt om livet i Bromölla.

4. Fokusområden

Det finns verksamheter i kommunen som redan arbetar aktivt med integration, och det finns en ambition att alla verksamheter som blir berörda ska följa strategin. Med Bromölla Kommuns vision som grund, har följande fokusområden prioriterats:

SYSSELSÄTNING

”Sysselsättning - För att utveckla oss tar vi ansvar för hur vi och andra kan bidra till regionens utveckling och dess varierade arbetsmarknad”

Bromölla - Vår vision

Enligt den Lokal Överenskommelse (LÖK) som Bromölla Kommun har med Arbetsförmedlingen (AF), Migrationsverket (MV) och Försäkringskassa (FK) står att: ”Etableringsplanen upprättas när en person blivit kommunmottagen, har bosatt sig på egen hand i en kommun eller inom tolv månader från folkbokföringsdatum för de som fortfarande bor i anläggningsboende. Etableringsplanen ska omfatta maximalt 24 månader och minst innehålla kommunal vuxenutbildning i svenska för invandrare eller motsvarande utbildning, samhällsorientering och aktiviteter för att underlätta och påskynda etablering i arbetslivet”

I Trelleborgs Kommun har de konstaterat att nyanlända personer som har varit 3-4 år under etablering eller liknande har ingen färdigt CV¹¹vilket innebär att mer insatser behövs från olika aktörer för att se att de nyanlända kan etablera sig i arbetslivet inom 24 månader.

¹¹http://www.trelleborg.se/globalassets/files/centralt/filer/rapporter/diverse/trbg_teser_2016.pdf

Samtidigt finns det olika insatser där AF ger ekonomiskt stöd till arbetsgivare som vill anställa eller ha praktikanter som är i etablering. Enligt statistik från AF¹² har gruppen av personer i etablering från Bromölla (127) bara 5 personer jobb med stöd, och 6 har nystartjobb. Och 46 personer är på projekt med arbetsmarknadspolitisk inriktning.

Förslag på åtgärder:

- Att ha aktiviteter kopplat till Arbetsmarknads och näringslivsenheter som kan vara komplement till Arbetsförmedlingens arbetsinsatser under etableringstiden utan att ta över deras ansvar. Det kan vara i form av CV/Jobbsökande studiecirkel eller mentorskap t.ex.
- I Bromölla är kommunen den största arbetsgivaren och skulle kunna vara en förebild för andra lokala arbetsgivare när det gäller att anställa och ta praktikanter med utländsk bakgrund speciellt de som är under etablering.
- Med tillväxt i fokus, Bryggan skulle kunna gå ett steg vidare och från att sysselsätta personer som är lång från arbetsmarknad (bl.a. några utlandsfödda) till att utbilda inom socialt entreprenörskap t.ex.

SAMHÄLLES ENGAGEMANG

”Öppenhet och delaktighet – Vi känner delaktighet och tar ansvar för vår hemort. Allas samhällsengagemang, särskilt barn och ungdomars, uppmuntras. Delaktighet och engagemang skapar Bromöllas framtid”

Bromölla - Vår vision

Kommunen har ett väldigt aktivt föreningsliv med mer än 100 föreningar i registret¹³ Under hösten 2015 hörde många medborgare av sig till föreningar som till exempel Röda Korset för att veta vad de kunde bidra med vilket visar ett stort engagemang.

Det finns aktiviteter i kommunen som startats av civilsamhället och som har blivit mötesplatser för nyanlända och etablerad svenskar som Svenska Kyrkans Språkcafé eller Röda Korsets språkundervisning.

Det finns ett behov bland föreningarna att utveckla aktiviteterna så att alla kan känna sig välkomna, men man behöver stöd för att kunna uppnå detta. Till stöd för detta har föreningarna möjlighet att använda kommunens lokaler och faciliteter, samt ansöka om bidrag för utvecklingen av verksamheten.

Det har tidigare funnits olika etniska föreningar i Bromölla men numera är det bara en som är aktiv. Denna förening fungerar som en mötesplats för nyanlända, de har dock vissa svårigheter med att förstå hur en förening fungerar och hur man ansöker om föreningsbidrag.

Förslag på åtgärder:

¹²http://qvs11ext.ams.se/QvAJAXZfc/opendoc.htm?document=Extern/mstatplus_extern.qvw&host=QVS@QVS11EXT&anonymous=true&select=StartTrigger,1

¹³ <http://fri.bromolla.se/forening/default.aspx>

- Att föreningsbidrag som arbetar för integration blir en del av de vanliga föreningsbidragen
- Att nya föreningar som behöver utbildning om hur en förening fungerar kan få det stödet initialt.
- Att stödja och starta initiativen som gör möjligt att nya och etablerat Bromöllabo träffas som Språkvän
- Att utbilda föreningar i mångfald och inkludering för föreningsmedlemmar och övriga frivilliga.
- Börja att väga möjlighet att ha IOP (Idéburet offentligt partnerskap)¹⁴

SAMARBETE

”Helhet – Vi har en sammanhållen syn på samhällsutvecklingen och placerar långsiktiga satsningar i ett helhetsperspektiv. Alla ska aktivt kunna vara med att bygga ett långsiktigt och hållbart samhälle.”

Bromölla - Vår vision

Som det står i Bromölla kommuns vision, en sammanhållen syn på samhället kräver en uppfattning om vad vi vill uppnå när det gäller integrationen. I fortsättningen förväntas det att integrationsarbetet blir en naturlig del i varje verksamhet men grundfrågan är då Vad är Bromölla Kommun syn på integration?

I Bromölla finns olika aktörer som jobbar med insatser kring integration: Kommunen, Kommunalförbund, Civilsamhället bl.a. och inom de olika aktörer finns projekt och aktiviteter som inte alla känner till. Denna brist på kommunikation gör att samarbete möjligheterna missas och resurserna inte använts på det bästa möjliga sätt.

Förslag på åtgärder:

- Att det finns ett styrdokument som tydliggör Bromölla Kommun syn på integration (t.ex. Inkluderings Policy)
- Att personal oavsett verksamhetstillhörighet i kommunen har möjlighet att delta i gemensamma utbildnings/ kompetensutvecklings insatser kring integration. Det måste finnas ett helhetsperspektiv och förståelse för varandras områden, där alla arbetar för integrationen. (se bilaga 4.2)
- Att det bildas arbetsgrupper för integration där alla verksamheter och andra som arbetar med nyanlända (SFI) är representerade. För att diskutera integrationsplanen från alla perspektiv och där information om projekt, upplysningar och samarbete kan delas.

BOENDE

”Boende - Vi har olika typer av boende i attraktiva miljöer. Här finns en plats för alla att skapa ett hem.”

Bromölla - Vår vision

¹⁴ <http://utveckling.skane.se/om-regional-utveckling/samverkan-med-ideburna-sektorn/ideburet-offentligt-partnerskap/>

Ansvarsfördelning kring boende enligt vår Lokala Överenskommelse består av ”Migrationsverket ansvarar för bosättning av kvotflyktingar och nyanlända som inte har rätt till en etableringsplan. Vidare ansvarar Migrationsverket för bosättning av de nyanlända som flyttar till eget boende eller har eget hyreskontrakt.

När Migrationsverket underrättar den nyanlände beslut om uppehållstillstånd ges information om möjligheten att ordna sin egen bosättning, genom att flytta till eget boende eller ordna eget hyreskontrakt genom att ställa sig i bostadsmarknadens kösystem”

Problemet är att i jämförelse med andra medborgare har nyanlända det mycket svårare att få ett förstahandskontrakt. Denna situation kan göra att de hamnar i svåra situationer med olagliga kontrakt eller att de är tvingade att lämna kommunen.

5 Bilagor

5.1 Nuläget

5.1.1 KOMMUNEN:

- Kommunen hade ett avtal med Migrationsverket för att ta emot 40 flyktingar per år men det kom 100 under hösten 2015. Efter det har kommunen bestämt sig att ta emot 12 under 2016 som är ett rimligt antal om man vill garantera integrationen av nyanlända. Siffran för 2017 från Länsstyrelsen är 18.

-

5.1.2 STÖD OCH OMSORG:

- Just nu bor 28 ensamkommande unga på boendet som administrerades av Attendo till 1/10 2017 då det gick över i kommunal regi.
- I kommunen finns en person anställd som extratjänst med tolk utbildning. Kommunen anställer tolkare efter behov.
- Det finns samhällsorientering för alla nyanlända
- Ekonomiskt bistånd anordnade ”jobsökargrupp” för att hjälpa till med att skriva CV, arbetsansökan, jobsökning bl.a. Det fanns en del nyanlända som ingick i denna kurs efter etablering (2-3 år). ”Jobsökargrupp” har numera avslutats.

Utmaningar

- Som i andra kommuner, är det ett problem att hitta sysselsättning för nyanlända, även efter Etableringsperiod (2år)
- Det finns analfabeter (mest anhöriga till ensamkommande) som efter 1000 timmar på SFI med 98 % närvaro inte behärskar svenska.
- Det är inte lätt att få tag i information för nyanlända.

Projekt:

- ESF-projektet BOSS, Bred Operativ och Strategisk Samverkan (se bilaga 4.2)
- ESF-projekt KINO, Kommunikation och Information i Nordost (Se bilaga 4.2)
- Premo-K: ”Målet med detta projekt är att utveckla, etablera, utvärdera och sprida en modell för rehabilitering och förebyggande/hälsofrämjande arbete på det psykosociala området, med tonvikt på migranter med traumatisk bakgrund och speciella behov av psykosocial karaktär”. Började 2015 och slutar i året.
- DUA, Delegationen för Unga till Arbete. Nyanlända ungas etablering på arbetsmarknaden. (Se bilaga 4.2)
- Rådtrum (Se bilaga 4.2)

5.1.3 UTBILDNING:

Elevhälsa

- I Elevhälsoteamet finns bl.a. sjuksköterskor, psykologer, pedagoger, samt 1 person med ansvar av nyanlända mottagningen.
- Det har startas Länken som är kommunens gemensamma mottagning av nyanlända barn och unga i skolålder (inte ensamkommande): De har ett välkommande möte med föräldrarna, kartläggning av social kompetens av förskolebarn och anmälan till skola eller förskola.
- Idag finns det introduktionsklass på alla skolor.

Utmaningar:

- Det behövs interkulturell kompetensutveckling inom skolans värld. Elevhälsan deltar aktivt på BOSS utbildningar men rektorerna och personalen från skolorna skulle kunna vara mer delaktiga.
- Att förstärka Länken på så sätt att det blir den enda vägen in för alla nyanlända och asylsökande barn och unga i kommunen.
- Att ha mer aktiviteter (studiecirkel) för föräldrar med utländsk bakgrund, med barn i skolåldern. Starta upp ABC föräldrautbildning tillsammans med individ- och familjeomsorgen.

Projekt:

- BOSS
- Snabbspåret för nyanlända lärare: 2 personer från Bromölla är i programmet och praktiserade i våra skolor. Det finns en person från kommunen som är ansvarig för nyanlända lärare.

5.1.4 TILLVÄXT OCH UTVECKLING

Kultur och Bibliotek:

- Biblioteket har besökare med olika modersmål bl.a. Thai, Ryska, Farsi, Dari, Grekiska, Finska
- Grupper från SFI kommer regelbundet till biblioteket. Det finns ett Språkcafé (som är ett samarbete mellan Sensus, Svenska kyrkan och kommunen) en sommarskola drivs av frivilliga och det bedrivs en svenskurs av Röda Korset som har fått integrationsbidrag för detta projekt.
- Böcker på olika språk har köpts in till skolbiblioteken samt prenumeration på tidningar och magasin på arabiska till Kulturpunkten.
- Läsecirkelarna på lätt svenska har startas.
- Rådtrum finns en dag i vecka på Kulturpunkten med frivilliga från Bromölla (se bilaga 4.2)

Utmaningar:

- Nå målgruppen
- Webbsidan och informationen finns bara på ett språk (med Google translate bar) som gör att man har svårt att hitta information om biblioteket och kulturella aktiviteter. Nu

finns det en FB-sida som heter ”integration i Bromölla” som har flera användare från målgruppen, denna skulle kunna utvecklas vidare.

- Man ser ett behov av att hitta ett sätt för att alla ska känna sig bekväma och välkomna i offentliga miljöer.

Projekt:

- KINO
- BOSS

Näringslivsenhet:

- Har kontakt med lokala näringslivet och skulle kunna hjälpa nyanlända att etablera kontakt med dem.
- Nyföretagarcentrum (NFC): kontakt med nyanlända som inte hittar jobb och vill komma ut i arbetslivet så snart som möjligt och vill starta eget.
- Företag startade av nyanlända är ofta fokuserade på livsmedel, bilar (och bilservice) och mattor.
- NFC har haft aktiviteter i samarbete med ALMI – IFS på arabiska

Utmaning:

- Att göra Bromölla Näringsliv mer engagerat med integration.
- Även om det finns information om vad som gäller när man startar eget så är det inte alla som förstår hur det kan påverka deras möjlighet att få socialbidrag t.ex.

Projekt:

- KINO
- Möjliggörarna: Pilotprojekt i samarbete med ”The Good Talents” som fokuserar på entreprenörskap och ledarskap bland unga Bromöllabor, idén är att hälften av deltagarna är ensamkommande och hälften svenskfödda. De får mentorskap från lokala företagare.
- ESF Nana: Nyanlända akademiker närmare arbetsmarknaden, är ett samverkansprojekt med kommunerna i Skåne Nordost, i bred samverkan med bl. a. Arbetsförmedlingen, Högskolan Kristianstad, rekryteringsföretag och arbetsgivare i regionen.
- DUA-Nyanlända

Arbetsmarknadsenhet:

- Det finns Bryggan som har sy, trädgårds och bil avdelning, syftet är att personer som har stått utanför arbetsmarknaden länge kan få sysselsättning eller arbetsträning där. Det finns en del personer med utländsk bakgrund som deltar i deras aktiviteter.
- Här finns samordningsansvaret för alla praktikplatser inom kommunen.
- Man samordnar även de extratjänster som finns inom kommunen. Som även omfattar nyanlända efter etableringen.

Utmaning:

- Att börja med insatser kring nyanländas väg in till arbetsmarknaden tidigare, och inte som nu efter etableringstiden.

Projekt:

- KINO
- BOSS
- DUA- Nyanlända

Turism och Fritid:

- Det finns personal som har språkkompetens i simhallen som har gjort det lättare att kommunicera med målgruppen.
- Nyanlända unga deltar på aktiviteter på fritidsgården Tunnan
- Det har funnits Föreningsbidrag för integration under 2017 som 8 förening har ansökt om för olika aktiviteter som Språkundervisning, fritidsaktiviteter för unga, föreläsning på somaliska bl. a.

Utmaningar:

- Förståeliga regler på offentliga platser som i simhallen t.ex. till nyanlända.
- Kommunikationen med de etniska föreningarna har varit svår och man har upplevt att det är svårt att förstå vad som gäller för att ansöka kommunens föreningsbidrag

Projekt:

- ESF- BOSS
- ESF- Kino
- Skånes Föreningar: Samarbete mellan kommunen och Skånes Föreningar för att bilda en paraplyorganisation för lokala föreningar.
- Plats för engagemang (se bilaga 4.2)
- Nätverk Aktivitet Delaktighet – NAD (se bilaga 4.2)

5.1.5 GEMENSAM SERVICE**Kommunikation och service:**

- Finns Google bar för att översätta websidan.
- Ett program för att göra videor är köpt och målet är att använda det för att kommunicera med Bromöllabor som inte har svenska som första språk.
- Inflyttningsmöten en gång per termin med integrationsassistent på plats som tolkar till arabiska.

Utmaningar

- Har problem med att hitta sätt att nå målgruppen, språk och innehållsmässigt.

Projekt:

- KINO
- Integrations FB-sida

5.2 ANDRA OFFENTLIGA AKTÖRER:

Bromölla-Sölvesborg Kommunalförbund:

- Kommunalförbundet är ansvariga för SFI och gymnasium för personer från både Sölvesborg och Bromöllas kommuner.
- Även vuxenutbildningen ligger inom kommunalförbundet.

Utmaningar:

- Samarbete och kommunikation mellan olika kommunala verksamheter i både Sölvesborg/ Bromölla och SFI.

Projekt:

- Yrkes- SFI: Syftet med Yrkes-SFI menas att de studerande ges möjlighet att snabbt lära sig det svenska språket och yrkesspråket som hör till branschen, få kunskap om yrkesområdet, få yrkesutbildning samt yrkesbevis/certifikat. Yrkes-SFI är ett samarbete mellan alla skånska kommuner samt kompetenssamverkan Skåne, Arbetsförmedlingen, Kommunförbundet Skåne, Länsstyrelsen Skåne, Lärosäten Syd och Region Skåne.¹⁵
- Dua-Nyanlända
- NANA
- Yrkes SFI

Länsstyrelsen:

- Regional Överenskommelse (RÖK) (Se bilaga 4.3)
- Samhällsorientering: I Skåne är Länsstyrelsen projektägare och arbetsgivare för samhälls- och hälsokommunikatörerna som arbetar nära forskningen för att ge en kvalitativt god hälsoinformation.
- Projekt Nätverk- Aktivitet och Delaktighet (NAD)

Region Skåne

- Yrkes- SFI

Kommunförbundet Skåne:

- ESF-projektet BOSS, Bred Operativ och Strategisk Samverkan
- Yrkes-SFI

Skåne Nordost:

¹⁵ <http://yrkessfiskane.se/om-yrkes-sfi-i-skane/>

- ESF- KINO
- ESF- NANA

Samordningsförbundet Skåne Nordost

- PREMO- K: <http://www.sfsno.se/samverkansinsatser/premo-k/>

FONDER:

- FINSAM
- ESF
- AMIF

CIVIL SAMHÄLLE

- **Svenska Kyrkan:** Har språkcafe varje torsdag mellan, 14.00- 15.30 på Kulturpunkten. Det brukar ha allt mellan 20-50 besökare varje vecka.
- **Röda Korset** Har en svenskurs en gång i veckan, öppen för alla oberoende om de har personnummer eller inte.
- **IFÖ Bromölla:** Fotbollslaget ”Världsteam” har ett tiotal ensamkommande barn som kommer och tränar med dem
- **Somaliska Förening:** Är den mest aktiva föreningen med medlemmar som är nyanlända. Där kommer inte bara de med somaliskt ursprung utan även från andra länder. Har läxhjälp och ett fotbollslag.

5.3 Projekt

Kompetensutveckling for kommunanställda

– **ESF-BOSS** Bred Operativ och Strategisk Samverkan, är ett tvåårigt projekt finansierat av Europeiska Socialfonden som ägs av Kommunförbundet Skåne samt medfinansieras av Länsstyrelsen Skåne, Region Skåne och 16 skånska kommuner. Huvudsyftet med projektet är att utveckla och stärka förvaltningsövergripande samverkan för att underlätta nyanlända och ensamkommande barn och ungas integration i samhället. Genom att arbeta med bred kompetensutveckling på både strategisk och operativ nivå ska projektet skapa en gemensam kunskapsbas kring ensamkommande barn och unga inom och mellan kommunerna. Projektet ska stödja forandet av nya samverkansstrukturer och utvecklande av multikompetent operativ samverkan. Fokus för genomförandet kommer att ligga på att identifiera utvecklingsområden som kräver reell samverkan.¹⁶

– **ESF-KINO:** Kommunikation för Integration i Nordost medfinansieras av Europeiska Socialfonden. Genom kompetenshöjande åtgärder, för de som i sitt arbete möter asylsökande, flyktingar och ensamkommande barn, syftar projektet till att minska risken för missförstånd, konflikter och hot och våld. Målet är att få en långsiktig och hållbar utveckling i kommunernas verksamheter. Genom kompetensutveckling på individnivå, utbyggnad av

¹⁶ <https://kfsk.se/halsaochsocialvalfard/exempelsida/individ-och-familjeomsorg/boss/>

nätverk, plattformar och erfarenhetsutbyte ska en starkt integration och ökad sysselsättning skapas i vår region. På organisationsnivå ämnar projektet att skapa strukturer för ökade nätverk och plattformar för erfarenhetsutbyte mellan olika verksamheter, inom och mellan kommuner, privata aktörer och idéburen sektor. Projektet ska öka medvetenheten hos målgruppen för bemötandets betydelse, trauma och kulturkompetens. Projektägare är Hässleholms Kommun. Andra kommuner som deltar är Kristianstad, Bromölla, Perstorp, Höör och Älmhult.

Till nyanlända:

– **ESF-NANA:** Projektet syftar att tillsammans satsa på en arbetsmarknadsinsats för att underlätta och öka möjligheterna för nyanlända med akademisk bakgrund att snabbare komma in och etablera sig på arbetsmarknaden. Projektet ska arbeta med att minska hindren på individuell nivå. Projektet ska också arbeta med strukturerna på regional nivå genom exempelvis ökad samverkan mellan kommunerna, Arbetsförmedlingen, företag och företagsföreningar. Nyanlända akademikers behov kommer att mötas upp genom språkkunskaper, kunskaper om arbetsmarknad och skolväsende, arbetsmarknadsinsatser och mentorskap. Projektet är ett samverkansprojekt mellan kommunerna: Östra Göinge, Kristianstad, Hässleholm, Osby, Bromölla samt Hörby, där Kristianstads kommun är projektägare

– **DUA Nyanlända:** Delegationens för unga och nyanlända till arbete. I Duas uppdrag ingår att föra dialog med, och främja dialog mellan: enskilda kommuner, Sveriges Kommuner och Landsting (SKL), arbetsmarknadens parter på det kommunala och landstingskommunala området, övriga centrala parter på arbetsmarknaden, myndigheter, regionala aktörer samt andra om hur arbetsmarknadspolitiska insatser för unga och nyanlända kan utvecklas och effektiviseras på lokal nivå.

– **NAD Nätverk – Aktivitet – Delaktighet:** Syftet med projektet är att utveckla nya metoder för hur idéburen och offentlig sektor kan samverka inom ramen för etableringen. Detta för att kunna erbjuda nyanlända möjligheten att komma ut i föreningslivet och på så vis stärka sina sociala nätverk, öva svenska språket och förbättra sin hälsa.¹⁷

Paragraf 37 medel:

Länsstyrelserna får lämna medel för att skapa beredskap och mottagningskapacitet, för utveckling av samverkan mellan kommuner liksom mellan kommuner och andra organ i syfte att underlätta etableringen av nyanlända i samhället.

– **Plats För engagemang:** PFE är ett samverkansprojekt mellan kommunerna Kristianstad, Bromölla och Östra Göinge, Studieförbundet Bilda Sydväst och Arbetsförmedlingen Kristianstad. Syftet med projektet är att genom information och inspiration göra lokalt föreningsliv mer tillgängligt för personer som är nya i Sverige. Projektet vill främja delaktighet och engagemang bland nyanlända i lokalt föreningsliv. Målet är att tillsammans sträva efter ett starkt, växande föreningsliv präglad av mångfald och samverkan.

– **Rådtrum:** Rådtrum erbjuder kostnadsfri, opartisk och konfidentiell rådgivning. Målet är att öka tilliten till och delaktigheten i samhället och att stärka förmågan till egenmakt – alltså

¹⁷ [http://www.lansstyrelsen.se/skane/Sv/manniska-och-samhalle/integration/partnerskap-skane/natverk-%E2%80%93-aktivitet-%E2%80%93-delaktighet-\(nad\)/Pages/default.aspx](http://www.lansstyrelsen.se/skane/Sv/manniska-och-samhalle/integration/partnerskap-skane/natverk-%E2%80%93-aktivitet-%E2%80%93-delaktighet-(nad)/Pages/default.aspx)

förmågan att ta kontrollen över sitt liv och förverkliga sin inneboende potential som alla människor har. Verksamheten är öppen för alla. Många av frivilligrådgivarna är personer som kommit nya till Sverige, andra har bott i landet i hela livet. Alla frivilligrådgivare går en obligatorisk utbildning som ger grundläggande kunskap om det svenska samhället samt övning i samtalsteknik, bemötande och rutiner. I kommunen har vi 13 utbildat rådgivare och en samordnare 30 % ¹⁸

¹⁸ <http://radrumskane.se/>