



KOMMUNAL FÖRFATTNINGSSAMLING Nr 008.4

Antagen/Senast ändrad	Gäller från	Dnr
Kf 1994-02-28 § 11	1994-03-01	1993/461-026
Kf 1997-06-23 § 61	1997-06-24	1997/262-026

DROGPOLICY FÖR ANSTÄLLDA I BROMÖLLA KOMMUN

Missbruk av droger är ett allvarligt problem som ger skador i såväl privatliv som arbetsliv. Bland drogerna är alkohol det största problemet. Ungefär var tionde svensk har så allvarliga alkoholproblem att det påverkar möjligheterna att leva ett normalt liv. Narkotikapreparat är förbjudna enligt lag.

MÅL OCH FÖRHÅLLNINGSSÄTT

Bromölla kommun som är en stor arbetsgivare, värnar om en drogfri arbetsplats och ser det som viktigt att förebygga och rehabilitera skador orsakade av droger.

Med hjälp av vår policy ska vi erhålla en drogfri arbetsmiljö och samtidigt ge ett stöd för chefer och arbetsledare då problem uppstår. Denna drogpolicy berör alla som har ett anställningsförhållande med Bromölla kommun, inklusive entreprenörer och inhyrd arbetskraft och innebär följande:

- * Det är förbjudet att använda eller vara påverkad av droger under arbetstid.
- * Bruk av droger på fritiden får ej ske på sådant sätt, att det under arbetstiden påverkar arbetsmiljö eller arbetsprestation negativt.
- * Olaglig användning av narkotikapreparat leder till polisanmälan.
- * Vid personalfester och andra arrangemang som Bromölla kommun medverkar till i kommunens egna eller andra lokaler, ska alkoholfri dryck erbjudas. Alkohol används med eftertanke.
- * Arbetsgivaren ska medverka till rehabilitering av anställda med drogproblem.

ÅTGÄRDER

Innehållet i denna policy ska göras allmänt känt bland anställda i Bromölla kommun. Information och utbildning ska ges till chefer, arbetsledare och fackligt förtroendevalda. Ett särskilt handlingsprogram ska upprättas. Stödresurser ska finnas på personalkontor och företagshälsovård.

Policyn ska löpande revideras.
